

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2026

uzatvorenej dňa 04. decembra 2025 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole Jozefa Kresánka, Karloveská 3, 841 04 Bratislava, zastúpenou Mgr. Helenou Roglovou, predsedníčkou ZO OZ („ďalej len „odborová organizácia“)

a

Základnou umeleckou školou Jozefa Kresánka, Karloveská 3, 841 04 Bratislava, zastúpenou Mgr. Miriam Trgovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)
(obe strany ďalej aj ako „zmluvné strany“)

Na základe článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2026 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2026 v nasledovnom znení:

Článok 9 Odstupné a odchodné

1. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

„Článok 9 Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) pätnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zák. č. 138/2019 Z.z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval od 1 do 15 rokov

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval od 15 rokov a viac, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(5) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume

a) Dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval od 1 do 15 rokov

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval od 15 rokov a viac,

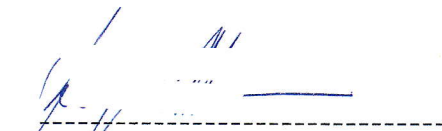
ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

- (6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1. „


II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 06. 2026. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave dňa 31. 05. 2026



základná organizácia



zamestnávateľ

73 - 1018 - 104
ZO OZ PŠaV na Slovensku
ZUŠ Karloveská 3
841 04 Bratislava

Základná umelecká škola
Jozefa Kresánka
Karloveská 3
841 04 Bratislava